

<p align="center">DICHIARAZIONE DEL RISPETTO DEI PRINCIPI TRASVERSALI PER GLI INTERVENTI DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)</p>
--

Il sottoscritto Filippo Da Fiume, C.F. DFMFPP74C28A488G, nato ad Atri (TE) il 28/03/1974, residente in 64025 Pineto (TE) alla Via Della Quietè n. 28, in qualità di Procuratore Speciale (come da procura per atto Notaio Luigi De Galitiis di Roseto degli Abruzzi -TE- Rep. N. 104570 – Racc. n. 27329 in data 16/09/2019), dell'impresa ARAN WORLD S.R.L.U., P.IVA/C.F. 01444880676, con sede in Casoli (TE) via Zona Industriale n. snc, individuato quale Soggetto realizzatore impegnato nella fornitura di arredi della “Centrale Operativa Territoriale (COT) di Breno – CUP C77H22000510006 – CIG 9792749020/A007014E32” della Missione 6 Componente 1 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Investimento/Sub-Investimento 1.2.2 - Centrali operative territoriali (COT)

sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle responsabilità di ordine amministrativo, civile e penale in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. medesimo,

DICHIARA

in merito agli adempimenti di cui all'art. 47 del D.L. 77/2021:

1) che nell'impresa sono impiegati n.326 dipendenti e, pertanto:

- ☒ X essendo occupati oltre 50 dipendenti, di essere tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs 198/2006 e, pertanto, allega alla presente dichiarazione copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità;
- ☐ essendo occupati un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50, allega alla presente una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta;
- ☐ essendo occupati un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50, allega alla presente una dichiarazione del legale rappresentante che attesta di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità, nonché una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese della Legge n.68/1999;
- ☐ essendo occupati un numero di dipendenti inferiore a 15, di non essere tenuto agli adempimenti di cui ai punti precedenti;

2) che per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali:

X ha assolto all'obbligo di assicurare una quota pari almeno al 30 per cento, delle assunzioni necessarie sia all'occupazione giovanile e sia all'occupazione femminile;

X non vi sono state nuove assunzioni dedicate all'appalto.

Atri, 25 marzo 2025

ARAN WORLD Srlu
Il Procuratore Speciale
Dr. Filippo Da Fiume
F.to digitalmente

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del "Codice dell'amministrazione digitale" (D. Lgs. n.82/2005 e s.m.i.)